

## Liste de contrôle : Concevoir de nouveaux indicateurs de résultats comportementaux fondés sur des preuves

Cette liste de contrôle des indicateurs comportementaux vise à orienter le personnel de suivi et évaluation (S&E) et le personnel technique pour concevoir des indicateurs appropriés de mesure des résultats des sources de données existantes. Elle peut être utilisée pour deux types de résultats :

- 1) **Un résultat comportemental** qui mesure votre comportement prioritaire
- 2) **Un résultat de facteur** qui mesure un facteur identifié lors de l'analyse comportementale, cité sur le Profil de Comportement

**De nouveaux indicateurs ne doivent être conçus qu'après un examen approfondi des indicateurs existants indiquant qu'il n'existe pas d'indicateurs appropriés pour mesurer votre résultat.** Voir la [Liste de contrôle des indicateurs de résultats comportementaux : Trouver des indicateurs fondés sur des données probantes](#).

Cette liste de contrôle s'assure que vos indicateurs sont axés sur la mesure des résultats de comportement prioritaires de votre mission et reflètent vos voies logiques depuis le comportement aux facteurs influençant le comportement aux stratégies qui s'attaquent aux facteurs. Elle exige que chaque zone du profil de comportement soit remplie et bien comprise. Si vous constatez qu'il vous manque des informations nécessaires ; faites une pause, rassemblez-les, puis recommencez lorsqu'elles seront disponibles ou lorsque vous avez affiné le profil en question.

Consulter [https://thinkbigonline.org/my\\_work\\_areas](https://thinkbigonline.org/my_work_areas) si vous n'avez pas encore établi vos priorités comportementales.

Concevoir de nouveaux indicateurs de résultats comportementaux fondés sur des preuves	
<b>IDENTIFIER les résultats d'intérêt</b>	
Identifiez un résultat d'intérêt provenant d'un de vos Profils de Comportement ou de votre cadre de résultats axé sur le comportement. Ce résultat peut être un résultat comportemental ou un résultat de facteur, tel que défini ci-dessus.	
<b>COMPRENDRE le résultat</b>	
Collaborez avec les membres de l'équipe technique de la mission qui ont élaboré le Profil de Comportement ou le cadre de résultats pour comprendre le résultat que vous souhaitez mesurer.  Le fait de poser ces questions critiques peut aider : <ol style="list-style-type: none"> <li>(a) Ce résultat est-il axé sur une population spécifique (enfants 6-24 mois, femmes enceintes ou décideurs) ou sur le lieu (urbain v. rural) ?</li> <li>(b) Le résultat est-il suffisamment précis pour être mesuré avec un indicateur bien défini ? Si ce n'est pas le cas, songez à revenir vers l'équipe technique pour mieux comprendre le résultat mesuré.</li> </ol>	
<b>EXAMINER les preuves</b>	
Collaborer avec l'équipe technique et d'autres informateurs et experts clés (c.-à-d. la siège, autres partenaires de développement, les partenaires d'exécution, les intervenants du gouvernement, etc.) pour examiner tous les éléments de preuve pertinents sur la façon de mesurer adéquatement votre résultat. <a href="#">L'Organisation mondiale de la santé</a> et la littérature scientifique validée par les pairs (consultable sur <a href="#">Google Scholar</a> ou <a href="#">PubMed</a> ) sont de bons points de départ. Assurez-vous d'examiner les preuves	

<p>récentes et adaptées au contexte. Les exemples suivants peuvent être utilisés pour vous aider à réfléchir aux questions et aux considérations lorsque vous cherchez des preuves pour votre indicateur.</p> <p>Si votre résultat d'intérêt augmente le soutien familial aux visites de SPN, considérez ce qui suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) Selon les éléments de preuve les plus pertinents, y a-t-il des membres de la famille (c.-à-d. la mère, la belle-mère, l'époux/conjoint) qui jouent un rôle clé en interdisant ou en encourageant les visites de SPN dans votre pays ou région géographique ?</li> <li>(b) Y a-t-il des types particuliers de succès qui ont eu un impact selon les éléments de preuve ? Si oui, votre indicateur doit-il être conçu pour inclure ces renseignements ?</li> </ul> <p>Si votre résultat d'intérêt a augmenté la supervision d'appui pour le personnel de santé communautaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) Y a-t-il des éléments précis et clés de la supervision (c.-à-d. rétroaction régulière, observation sur place, etc.) qui doivent être pris en compte lors de la conception de l'indicateur, selon la littérature ?</li> <li>(b) Existe-t-il des meilleures pratiques pour mesurer la supervision d'appui, même si elle n'est pas spécifique aux travailleurs de la santé communautaire ?</li> </ul>	
<b>CONCEVOIR un nouvel indicateur</b>	
<p>Utilisez la formule suivante pour concevoir un nouvel indicateur :</p> <p><b>[pourcentage/nombre/proportion] + [qui/quoi] + [verbe (a reçu, reçu, a accès, etc.) _____] + [facultatif : quand, où, combien de temps, désagrégation].</b></p> <p>Les éléments de cette formule sont communs dans tous les indicateurs, mais ils peuvent être réorganisés, comme indiqué ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) [Pourcentage de] + [naissances vivantes] + [au cours des trois années précédant l'enquête] + [ayant accouché dans un établissement de santé]</li> <li>(b) [Pourcentage de] + [femmes qui] + [signalent qu'elles ont de gros problèmes à obtenir un traitement] + quand elles sont malades]</li> </ul>	
<b>COMPILER des indicateurs et des informations d'appui</b>	
<p>Créer un tableau pour organiser des informations importantes sur les indicateurs prospectifs des sources existantes qui pourraient être utilisées pour mesurer ce résultat. Examinez les titres de colonne suivants (résultat, indicateur, numérateur, dénominateur, type d'indicateur/approximation, justification fondée sur les données probantes à utiliser, source de l'indicateur). Envisagez d'ajouter des notes à partir de toute preuve que vous avez recueillie dans l'étape « EXAMEN les preuves » ci-dessus.</p> <p>Différents types d'indicateurs peuvent être appropriés. Le document de l'USAID <a href="#">Monitoring Toolkit Selecting Performance Indicators</a> présente un examen des différents types d'indicateurs.</p>	
<p>Compiler les indicateurs nouvellement conçus dans le tableau.</p>	
<b>SÉLECTIONNER un indicateur approprié</b>	
<p>Une fois que les indicateurs possibles ont été compilés, sélectionnez le meilleur indicateur en utilisant le document de l'USAID <a href="#">Performance Monitoring Indicator Criteria Checklist</a>. <b>La sélection de l'indicateur le plus approprié doit être effectuée en collaboration par le personnel de S&amp;E et les experts techniques afin</b> de s'assurer que la méthodologie appropriée en matière de S&amp;E soit associée à des orientations techniques. Il est conseillé de tester et valider tous les indicateurs sélectionnés pour assurer qu'ils sont appropriés au contexte.</p>	